

Planejamento Estratégico para 2017



Dezembro de 2016.

Índice:

1. Apresentação.....	04
2. Conceito.....	05
3. Objetivos do Planejamento Estratégico	05
4. Benefícios do Planejamento Estratégico	05
4.1. Nossa Missão.....	06
4.2. Nossa Visão.....	06
4.3. Nossos Valores	06
5. Referenciais Estratégicos do IPMPG	06
4.1. Nossa Missão.....	06
4.2. Nossa Visão.....	06
4.3. Nossos Valores	06
6. Nossos Objetivos Estratégicos para o ano de 2017	07
7. Considerações Finais.....	08

NOSSA EQUIPE:

**Regina Mainente
Superintendente**

**Antonia Duarte de Souza
Diretora de Benefícios**

**Miriam Tamasiro
Diretora Financeira**

**Douglas Gianotti
Diretor Administrativo**

**Ricardo Pereira da Silva
Controlador**

**Flavio Elias Soares
Adilson Marques de Sant'Ana Filho
Procuradores**

**Ruth dos Santos Justiniano da Silva
Contadora**

**Letícia Vaz Rosa Suzuki
Assistente Social**

**Gilmar Augusto Garcia
Tesoureiro**

**Aline Aguiar de Souza
Jessica Cristine Ribeiro Gomes**

Victor Lopes Schiavetti

Rafael Augusto Varelas de Santana

**Alexandre Arnoni Nieri de Freitas
Agentes Administrativos**

**José Luiz Simões
Motorista**

**Jennifer Barbosa Schultz
Serviço de Limpeza**

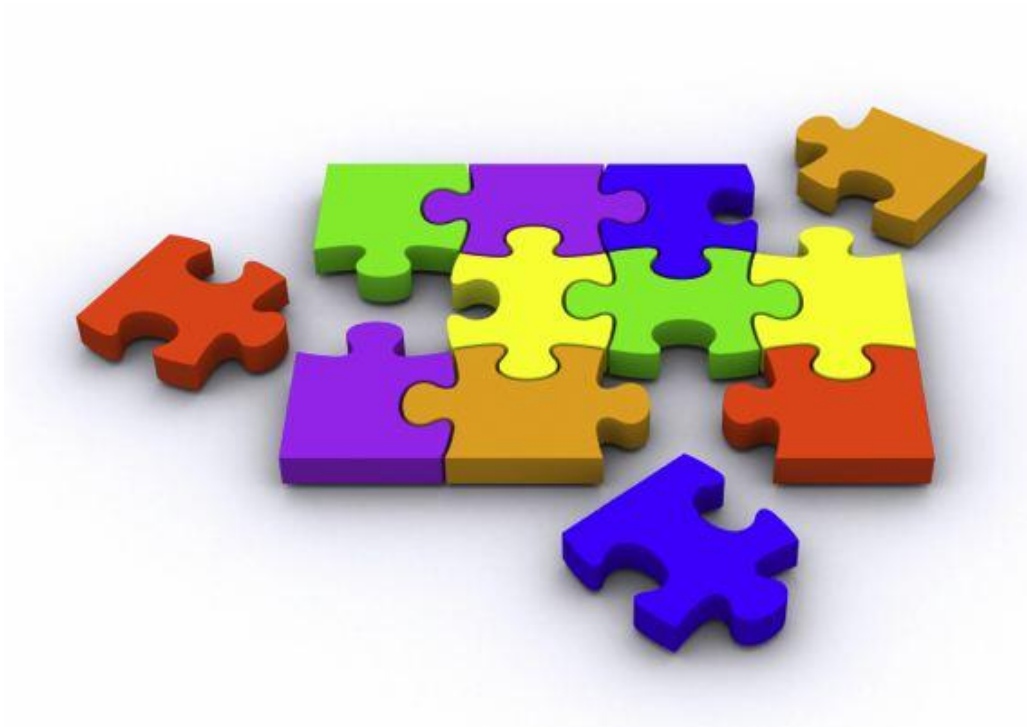
1. APRESENTAÇÃO:

A elaboração e execução do Planejamento Estratégico constituem ferramentas essenciais para o alcance dos objetivos do IPMPG.

O acompanhamento por fiscalização e rastreamento são sensores do desempenho institucional.

O Planejamento Estratégico demonstra o grau de envolvimento das diretorias evidenciado pelos esforços do capital humano e dos recursos tecnológicos.

Neste trabalho o IPMPG ressalta de forma clara a sociedade, qual o seu papel no contexto da Administração Municipal.



2. CONCEITO:

O Planejamento Estratégico é um processo gerencial de planejamento desenvolvido pelo Instituto com a finalidade de melhoria na qualidade dos serviços prestados, elaborado de forma participativa com seus servidores e colaboradores.

3. OBJETIVOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

Com o desenvolvimento de processos, técnicas, procedimentos administrativos, a organização tem uma análise da situação atual, facilitando a tomada de decisões futuras de modo mais rápido, coerente, eficaz e eficiente. Ele proporciona um direcionamento aos esforços que a organização desenvolverá para melhorar a qualidade dos seus serviços. O exercício sistemático do planejamento tende a reduzir a incerteza envolvida no processo decisório e, conseqüentemente, aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos, desafios e metas estabelecidos para a organização. *Contudo, é necessário que todas as pessoas da organização conheçam e assimilem seus elementos, para que possam internalizá-los e comunicá-los adequadamente.*

4. BENEFÍCIOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

Entre os principais benefícios de um bom planejamento, estão:

- Identificação de áreas que exijam maior atenção, tendo em vista os resultados necessários e esperados;
- Estabelecimento de fluxo efetivo de informações, importante e adequado para o processo decisório;
- Facilidade na alocação de recursos na organização, especialmente os orçamentários;
- Criação de alternativas administrativas;
- Comportamento sinérgico e comprometimento das diversas unidades da organização;
- Transformação da organização reativa em organização proativa;
- Desenvolvimento de um processo descentralizado de decisão na organização;
- Obtenção de melhores resultados operacionais.

5. REFERÊNCIAS ESTRATÉGICAS DO IPMPG:



5.1 NOSSA MISSÃO:

Executar a Política Previdenciária em observância aos princípios da seguridade social para concessão de aposentadoria e pensão com qualidade, promovendo a valorização humana para os servidores efetivos, por meio de uma gestão ética, transparente e eficaz.

5.2 NOSSA VISÃO:

Ser conhecida como referência nacional pela excelência na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

5.3 NOSSOS VALORES:

- Ética;
- Integridade;
- Transparência;
- Profissionalismo;
- Comprometimento;
- Eficiência;

- Responsabilidade;
- Respeito aos Direitos Humanos;
- Acolhimento no atendimento;
- Qualificação e qualidade de vida de seus servidores e
- Participação Social.

6. NOSSOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA O ANO DE 2017:



- Planejamento da Eleição 2017 dos Conselhos Administrativo e Fiscal;
- Regulamentação através de Ordem de Serviço dos atestados médicos dos servidores do IPMPG;
- Digitalização dos processos administrativos de Aposentadoria e Pensão;
- Criação do Projeto de Pós aposentadoria “Amigos para sempre” proporcionando ao aposentado educação financeira, integração social e melhor qualidade de vida;
- Continuidade do Projeto de Pré-Aposentadoria;
- Continuidade do Projeto Visita Itinerante aos órgãos Municipais;
- Continuidade na Capacitação e Educação dos Servidores e Membros dos Conselhos;

- Projeto de Lei para adequar a Legislação das mudanças previdenciárias;
- Continuidade dos Boletins Informativos (impressos/digital);
- Criar convênios aos aposentados para lazer em colônias de férias dos servidores públicos e/ou qualquer outro benefício que proporcione melhor qualidade de vida.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS:



O Planejamento Estratégico do IPMPG apresentado propõe programação que foram elaborados através de esforços com o objetivo de garantir o atendimento das metas e dessa maneira resultando o aumento da melhoria e qualidade dos serviços.

O nosso planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes. Portanto, aparece como um processo sistemático e constante de tomada de decisões, cujos efeitos e consequências deverão ocorrer em um futuro próximo.

Em 13 de Dezembro de 2016.